



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Stadtwerke Lübeck Holding Konzern

mit den Gesellschaften Stadtwerke Lübeck Holding GmbH, Stadtwerke Lübeck GmbH, Netz Lübeck GmbH sowie Stadtverkehr Lübeck GmbH

Geniner Straße 80, 23560 Lübeck

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Der Konzern der Stadtwerke Lübeck Holding GmbH als Tochter der Hansestadt Lübeck sichert mit seinen Beteiligungen - Stadtwerke Lübeck GmbH, die Netz Lübeck GmbH und die Stadtverkehr Lübeck GmbH - die Energie- und Wasserversorgung sowie den öffentlichen Personennahverkehr in der Hansestadt Lübeck.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Seit 2007 ist der Stadtwerke Lübeck Holding Konzern durch die Stiftung "Beruf und Familie GmbH" zertifiziert und nutzt die Re-Auditierungen als Reflexion für mögliche Optimierungspotentiale der bereits gut im Unternehmen verankerten Maßnahmen zur Unterstützung der Mitarbeiter im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Hierbei haben sich sowohl die richtige institutionelle Verankerung des Themas im Konzern als auch die vermehrte Kommunikation als Erfolgsfaktoren bewährt, die es letztlich noch dauerhaft zu verstetigen gilt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Durchführung einer Mitarbeiterbefragung u.a. auch zum Thema Beruf und Familie.
- Schulung von Führungskräften zur Erhöhung des Verständnisses und der Akzeptanz
- Veröffentlichung von Grundsätzen zur Haltung und zum Umgang mit vereinbarkeitsbedingten Veränderungen der Arbeitszeit-Kapazitäten mit Checkliste für die Führungskräfte
- Etablierung des Themenfeldes in die Gesprächskultur der Führungskräfte mit ihren Mitarbeitern über Zielvereinbarungsgespräche
- Informationen zu gesetzlichen Veränderungen bei Pflege und Elternzeit
- Eröffnung von Eltern-Kind-Büros im Verwaltungsbereich SWLH, SWL und Netz Lübeck für Notfallbetreuung
- Gute Vernetzung in der Region und Kooperationen mit anderen Institutionen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung des Themas in Führungs- und Unternehmensleitlinien.
- Einführung einer Kindernotfallbetreuung für den Stadtverkehr ab Juni 2016 inklusive Hotlines zur Beratung Familienhilfe oder Senioren.
- Prüfung der Möglichkeit einer "Pflegenotfallbetreuung"
- verstärkte lebensphasenorientierte und vereinbarkeitsbedingte Vorträge im Freien Seminarkatalog
- Fokus auf der demografischen Entwicklung und Hebung des Potentials von Frauen auf dem Arbeitsmarkt

Stand: 31. Oktober 2016